

Dozierende auf Honorarbasis für den Bachelor-Studiengang Business Administration (w/m/d)

Die VICTORIA | Internationale Hochschule ist eine innovative, staatlich anerkannte private Hochschule mit Sitz in Berlin und einem Campus in Baden-Baden, die in ihren Bachelor- und Masterprogrammen wirtschaftswissenschaftliche Studiengänge sowohl im klassischen Präsenzstudium als auch dem praxisintegrierenden dualen Studium und dem Fernstudium anbietet. Die VICTORIA | Internationale Hochschule hat es sich zur Aufgabe gemacht, eine enge Verzahnung von Theorie und Praxis in den unterschiedlichen Studienmodellen zu gewährleisten. Auf Basis ihres Leibes verfolgt die Hochschule die Strategie von Wachstum und Internationalisierung und im Zuge ihrer Entwicklung setzt sie zukünftig verstärkt auf die besondere Vermittlungsform des Fernstudiums neben dem Beruf, um flexibel und individuell studieren zu können sowie englischsprachige Studienprogramme zur Realisierung ihrer Internationalisierungsstrategie.

Vor dem Hintergrund unseres dynamischen Wachstums und im Zuge unserer Internationalisierung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt, möglichst zum Wintersemester 2022/23, am internationalen Campus in Berlin:

Dozierende auf Honorarbasis für unseren B.A. Business Administration (m/w/d)

mit Fokus auf der Lehre in der Lehrveranstaltung „Organisation und Führung“
(Kennziffer: B20520) mit den Teilmodulen:

- **Organisation und Unternehmensführung**

mit den Inhalten:

- Organisation:
 - Grundlagen: Begriff der Organisation, Ursprung und Aufgaben der Organisationstheorie, organisationale Basisprobleme, Relevanz und Aktualität der Organisationsforschung
 - Organisationen als rationale, soziale und offene Systeme
 - Vertiefung ausgewählter Ansätze der Organisationstheorie (z.B. Transaktionskostentheorie)
- Unternehmensführung:
 - Organisation als Instrument der Unternehmensführung
 - Begriff der Unternehmensführung
 - Normative, strategische und operative Unternehmensführung

- **Mitarbeiterführung**

mit den Inhalten:

- Begriff und Ursprung der Mitarbeiterführung
- Theorien und Modelle der Mitarbeiterführung:
 - Transaktionale und transformative Führung
 - Klassische Ansätze der Führungsforschung (z.B. personen- und verhaltensorientierte Ansätze)
 - Neue Ansätze der Führungsforschung (z.B. sozialkonstruktivistische Ansätze, systemische Führungsansätze, Shared Leadership)
- Aktuelle Herausforderungen von Führung wie z.B.:
 - Diversity (z.B. Alter, Geschlecht, kultureller Hintergrund, Internationalität)
 - Work-Life-Balance
 - Individualisierung/Subjektivierung von Arbeit
- Methoden der Führung
 - Führungsgrundsätze
 - Führungskonzepte
 - Führungsinstrumente

Vorausgesetzt wird gemäß § 120 des Berliner Hochschulgesetzes (BerlHG) ein abgeschlossenes Hochschulstudium. Wünschenswert ist, Ihre Eignung durch einschlägige Erfahrungen in der Hochschullehre nachzuweisen. Wir ermutigen qualifizierte Akademikerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Diese richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen (u. a. CV, Zeugnisse und ggf. Lehrevaluationen) bis zum 30. Juli 2022 per E-Mail an Laura Schulz, die Ihnen für Fragen im Vorfeld gerne zur Verfügung steht (laura.schulz@victoria-hochschule.de). Bitte nehmen Sie in der Bewerbung Bezug auf die von Ihnen gewünschte Honorartätigkeit und fügen Sie Ihrer E-Mail nur eine PDF-Datei mit allen Bewerbungsunterlagen bei.